

CSRの基本方針

社員一人ひとりが健康でやりがいを持てる職場づくり
地球環境保全に配慮した事業の運営
高品質で価値あるサービスの追及

指 針

- (1) 世界人権宣言をもとに、人権を侵害する労働又はそれに準ずる行為を禁止します。
- (2) 法令を遵守し、社会規範に沿った責任ある行動をとります。
- (3) 従業員を尊重し、安全で働きやすい職場環境作りに努めます。
- (4) 環境に配慮した活動を行います。
- (5) お取引先からの信頼を獲得し、公正で誠実な取引を行います。

職場環境

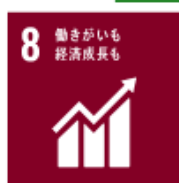
環 境

品 質

健康経営



働きやすい職場環境作り
社員の意識啓発・評価の見える化
女性活躍推進法の遵守



ISO 14001



ISO14001:2015 認証取得

業務効率化の推進
社会貢献活動
カーボンニュートラルの推進



ISO 9001



ISO9001:2015 認証取得

品質管理基準の導入
顧客価値の追求
サプライヤーへの展開



【コンプライアンスの遵守】

- ・社会的責任と公共的使命を認識し、社会から信頼される誠実な会社を目指します。
- ・顧客、取引先、社員等を尊重し、社会経済の健全な発展に貢献します。
- ・反社会的勢力を排除し、不法行為及び不当要求行為を断固拒否します。

【差別等不当な扱いの禁止】

国籍、市民権、出生地、人種、皮膚の色、信条、宗教、家系（民族）、婚姻の有無、性別、性的指向、障がい、年齢、社会的地位、その他各地域の法令で定めるもの等いかなる事由であっても、差別や個人の尊厳を傷つける行為、嫌がらせ、その他の不当な取扱いを行うことを許容しません。

【児童・強制労働の禁止】

あらゆる形態の強制労働及び就業の最低年齢に満たない児童を就労させることを禁止します。また、これらの排除・廃絶に向けた国際的な取り組みを支持し、その実現に努めます。

【パワーハラスメントの禁止】

パワーハラスメントは、心身の健康や職場の士気を低下させる行為であり従業員はいかなる形でもパワーハラスメントに該当するか、該当すると疑われるような行為を行ってはならない。

【セクシュアルハラスメントの禁止】

セクシュアルハラスメントとは同じ職場に働く従業員の働く意欲を阻害し、職場の秩序を乱し、職場の環境を悪化させるものであり、従業員はいかなる場合でもセクシュアルハラスメントに該当するか、該当すると疑われるような行為を行ってはならない。なお、セクシュアルハラスメントの相手方については、異性のみならず、同性も該当する。

【安全と衛生】

会社及び従業員は、安全衛生に関する諸法令及び会社の諸規定を守り、災害の防止と健康の保持増進に努めなければならない。

【教育研修】

会社は従業員に対して、業務に関する知識を高め、技術の向上を図るため必要な教育を行う。

【女性活躍の推進】

女性活躍推進法に従い女性の職業生活における活躍を推進し豊かで活力ある社会の実現を目指します。働く意思のある女性に対して、採用、教育訓練、昇進、職種や雇用形態の変更、その他の機会を平等に提供し、結婚、妊娠、出産、育児や介護といった家庭生活と仕事が両立できる環境を整備する。